事業所名

児童デイサービス あろはkids小祿(放課後等デイサービス)

支援プログラム

作成日

2025年

1月

14日

法人（事業所）理念		株式会社スマイルでは「携わる方々全てを笑顔にする」を企業理念に掲げています。								
支援方針		子ども達の考えて行動をするを意識して他者との関り、自身の考えの伝え方を職員と一緒に考えアウトプット出来る様に取り組んでいく。								
営業時間		9時	30分	から	18時	30分	まで	送迎実施の有無	あり	なし
支援内容										
本人支援	健康・生活	・清潔保持の習慣化（来所時、排泄後、おやつ前の手洗い） ・体調不良時の報告 ・SST等による（身体的・精神的・社会的）訓練のロールプレイング								
	運動・感覚	・動作の向上（微細、粗大） ・姿勢と運動（決めた時間の姿勢維持） ・作業療法士によるカリキュラム（工作・季節を感じられる作品作り。感覚や感触を楽しみながら指先、手の使い方の向上）								
	認知・行動	・1日の流れを説明し、見通しを持たせ自主的に時計を見て考える習慣化 ・空間、時間、数等の概念形成の習得 ・マッチング、ひも通し、型はめ、プットインなどを行うことにより数量、大小、色、空間認知の習得								
	言語コミュニケーション	・コミュニケーションの基礎的能力の向上（他者とのかかわり方、距離感） ・活動にてSSTを行い自分の気持ちをどう伝えるか職員と一緒に考える ・公園での地域の子ども達との交流								
	人間関係社会性	・他者との関わり（人間関係）の形成 ・集団を通してのルール理解、本人の要求の使い方を取得 ・事業所内活動で集団でのコミュニケーションの回り方を取得 ・異なる学年の児童と関り、他者とのかかわり方を知る								
家族支援		・レスパイトケアとしての長時間の預かりにも対応したサービス提供 ・保護者会の実施 ・ご家庭内での過ごし方へのアドバイスや連携			移行支援		・地域のサークル、部活、学童に参加する際へのサポート ・学校の年間行事に参加へのサポート ・地域活動への参加を通じた地域社会の一員となる取り組み			
地域支援・地域連携		・駄菓子屋へ買い物 ・公園での児童同士で遊ぶ ・他事業所との連携 ・興味のあるクラブ活動の見学			職員の質の向上		・新人職員への教育者（メンター）制度の導入 ・外部提供研修プログラムの導入による、研修受講と受講管理 ・年間を通じた職員評価制度 ・給与待遇の向上と有給消化の徹底 ・キャリアアップや資格取得への費用負担			
主な行事等		・祝日…お出掛け（戸外活動） ・月1回の避難訓練 ・ハロウィン ・クリスマス会 ・簡易プール（水遊び） ・年2回の保護者会								