

事業所名

児童デイサービス まはろ赤嶺

支援プログラム

作成日

2025 年

2 月

12 日

法人（事業所）理念		・株式会社スマイルでは「携わる方々全てを笑顔にする」を企業理念に掲げています。		
支援方針		・集団活動を中心とした支援を行い、地域社会の中で生活が出来る基盤づくりを行うと共に、ご家族のレスパイトケアのための、長時間の預かりの実施。 ・児童の支援員は個々の障害特性を十分に理解し、楽しく、笑顔で安心して過ごせる空間作りを心掛ける。		
営業時間		10 時 00 分から 20 時 30 分まで	送迎実施の有無	あり なし
		支 援 内 容		
本人支援	健康・生活	・生活に必要な基本的生活習慣の獲得、指導を行う。 ・心身ともに健康を維持、安全のため注視に努め支援する。 ・児童家族への生活リズムや生活習慣のより良い改善、アドバイスを行う。		
	運動・感覚	・基礎的な運動感覚の獲得を支援、補助する。 ・身体を動かすことの楽しさ、チームワークを学ぶ。		
	認知・行動	・空間、時間、数字、お金の価値などの概念を無理なく楽しく習得できるように支援する。 ・日常生活の中では味わえない環境を体験しながら、健全な人との関わりを促しサポートする。		
	言語 コミュニケーション	・言語やゼスチャーを用いて自らを表現できるように支援する。 ・他者との上手なコミュニケーションとり方、人を傷つけない言葉遣いを促し学ぶ。		
	人間関係 社会性	・他者との適切な関わり方(人との距離感、異性との関わり方)を指導する。 ・友達作りと集団参加の促し、仲間作りを学ぶ。		
家族支援		・レスパイトケアとしての長時間の預かりにも対応したサービスの提供。 ・家族の困りごと等への相談受付、アドバイス実施。	移行支援	・児童発達支援から放課後等デイサービスへの移行に必要な情報共有。 ・児童個々の強みを活かし伸ばしていける支援。 ・就労に向け、楽しく物づくり(調理、絵画制作、作物作り)を学ぶ。
地域支援・地域連携		・自立支援協議会への職員の参加。 ・地域自治会活動、地域行事などへの積極的な参加。	職員の質の向上	・新人職員への教育者（メンター）制度の導入。 ・外部提供研修プログラムの導入による、研修受講と受講管理。 ・年間を通じた職員評価制度。 ・給与待遇の向上と有給消化の徹底。 ・キャリアアップや資格取得への費用負担。
主な行事等		・もちつき大会（過去開催） ・カラオケ(年3回) ・芋ほり体験（毎年開催） ・映画鑑賞(年1回) ・遠距離課外活動（美ら海水族館等） ・プール(毎年実施) ・こども食堂（通年） ・親子参加型イベント（BBQ等） ・ランチクッキング(月1回)		